

Iktatószám: 220 - 40/2020

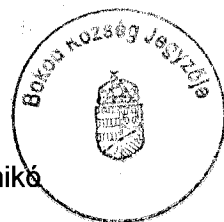
**MUNKARUHA JUTTATÁS  
SZABÁLYZATA**

Hatályos: 2020. január 1. napjától

Jóváhagyta:



  
Csónka László  
polgármester



  
Zsigmond Anikó  
jegyző

## **1. A SZABÁLYZAT HATÁLYA**

### **1.1. Területi hatálya**

A MUNKARUHA JUTTATÁS Szabályzat (a továbbiakban: MJSZ) területi hatálya Bokod Község Önkormányzatára vonatkozik (a továbbiakban: Önkormányzat).

### **1.2. Személyi hatálya**

A MJSZ személyi hatálya kiterjed az Önkormányzat valamennyi alkalmazottjára (köztisztviselő, közalkalmazott, munkavállaló, közmunkás), Érvényességi területe kiterjed továbbá minden olyan személyre, aki ideiglenes jelleggel az Önkormányzat és az Önkormányzathoz tartozó Önkormányzatok területén tartózkodik vagy ideiglenes jelleggel munkát végez.

A MJSZ előírásainak be nem tartása a cselekmény súlyától függően munkáltatói szankciót, szabálysértési, vagy büntetőjogi felelősségre vonást vonhat maga után.

### **1.3. Időbeli hatálya**

A MJSZ előírásait hatályba lépést követően kell alkalmazni.

A MJSZ időbeli hatálya a Munkáltató által elrendelt munka (tevékenység) időtartamára, illetve belső szabályzatban, vezetői felhatalmazás, engedély alapján történő egyéb benntartózkodás időtartamára terjed ki.

### **1.4. A szabályzat kiadása, módosítása, felülvizsgálata**

A MJSZ kiadására, módosítására Bokod Község Jegyzője és Polgármestere jogosult.

A MJSZ előírásait a jogszabályokkal, szabványokkal, valamint más belső utasításokkal együtt kell értelmezni.

A MJSZ -t évente felül kell vizsgálni, a szükséges változásokat végre kell hajtani.

A MJSZ -t vagy annak rendelkezéseit érintő jogszabály változása esetén a MJSZ -t soron kívül felül kell vizsgálni, és a Jegyző 30 napon belül köteles a szükséges változtatásokról gondoskodni.

## **2. A SZABÁLYZAT CÉLJA**

A munkautasítás célja, hogy az Hivatal minden érintett dolgozója megismerje, hogy munkavégzés közben a kialakult veszélyhelyzetben milyen egyéni munkaruhát használjon annak érdekében, hogy elkerülje a személyi sérüléseket vagy a sérülés mértéke minimális legyen.

## **3. Felelőségek**

Minden dolgozó felelős az itt leírtak betartásáért, és munkavégzésük közben a leírtak szerint eljárni. Az Hivatal vezetői felelősek a munkautasításban foglaltak beosztottaikkal való betartásáért.

## **4. Munkaruha juttatásra jogosító munkakörök és munkaruhák megnevezése**

### **4. a) Védőnői munkakör:**

fehér köpeny  
gyógy papucs

utcai cipő  
kabát  
esőkabát  
sapka  
kesztyű  
blúz, kosztüm

**a) Karbantartói munkakör:**

|  |              |                  |
|--|--------------|------------------|
| csúszásmentes cipő orrmerevítő                   | 9.24.22.25.2 | MSZ EN ISO 20344 |
| bélelt kabát                                     | 6.32.51.52.2 | MSZ EN 340       |
| kobak  | 1.11.12.12.2 | MSZ EN 397       |
| gumicsizma                                       | 9.45.21.00.2 | MSZ EN ISO 20344 |
| fűltok   | 5.32.61.62.2 | MSZ EN 352-1     |
| arcvédő fűnyíráshoz                              |              | MSZ EN 166       |
| láthatósági mellény                              | 6.46.10.00.2 | MSZ EN 340 375   |
| <i>munkásruha (nadrág, kabát, póló, pulóver)</i> |              |                  |

**c) Konyhai kisegítő, konyhavezető és szociális munkakör:**

|  |              |                            |
|--|--------------|----------------------------|
| köpeny   | 6.76.22.00.2 | 100% pamut, mérettartó     |
| csúszásmentes, zárt, pántos cipő               | 9.24.22.25.2 | MSZ EN ISO 20344           |
| PVC kötény                                     | 6.76.22.00.2 | 190g/m2 vastag, 100% pamut |
| <i>munkásruha (fehér nadrág és fehér póló)</i> |              |                            |
| utcai cipő                                     |              |                            |
| kabát  |              |                            |
| esőkabát                                       |              |                            |
| sapka  |              |                            |
| kesztyű  |              |                            |
| <i>gyógypapucs</i>                             |              |                            |

Orrmerevítő bakancs: védelmet nyújt az eső, zuhanó tárgyak ellen, valamint a repülő, pattogó tárgyak ellen közepes védekező képességgel.

## 5. További részlet szabályok

Az egyéni munkaruha juttatás a tevékenységhez kapcsolódik.

Munkaruha: munkavégzéshez biztosított ruházat, melyet a munkáltató a jogszabályi előírások alapján biztosít.

A munkaruhára fordítható összeg minden évben a Képviselő-testület által kerül meghatározásra, és elfogadásra a tárgyév költségvetési rendeletében.

A munkavállalók egyénileg veszik át a kiadott munkaruhát.

Az egyéni munkaruha használatához kötött tevékenységeket, munkaköröket ahol az egyéni munkaruha használata kötelező az 4. pontban leírtak szabályozzák.

A 4. pontban megnevezett munkakörökben foglalkoztatott személyek tevékenységük során kötelesek a munkaruhát használni, a munkaruha hiányában a tevékenység nem gyakorolható.

A munkaruha számla ellenében, utólagosan kerül kifizetésre.

A munkaruha személyes használatra szolgál, amelyek kihordási ideje egységesen 24 hónap.

A munkaadó előzetesen tájékoztatja a munkavállalót a kockázat jellegéről, amelyekkel szemben őt a munkaruha használat során védelmet nyújt.

A munkavállaló köteles a munkaruhát rendeltetésének megfelelően használni, használat előtt meggyőződni azok állapotáról. Rendellenesség esetén azt haladéktalanul jelzi a munkahelyi vezetőknek.

Csak megfelelő minősítéssel illetve megfelelőségi tanúsítvánnyal rendelkező eszköz kerülhet rendszeresítésre.

Amennyiben a jelen szabályzatban nem szereplő védő- vagy munkaruha használatának igénye merül fel, úgy azt az érintettek felülvizsgálják és a megfelelő döntést meghozzák a védőeszköz, munkaruha használatát illetően és azt a szabályzat módosításával kiigazítják.

A szabályzatban leírtakat a munkahelyi vezetők kötelesek folyamatosan ellenőrizni, a tapasztalt hiányosságokat a munkahelyi vezető felé jelezni és a munkavállaló felé intézkedni.

## 6. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. A Szabályzat 2020.01.01. napján lép hatályba, ezel egyidejűleg hatályát veszti a 2013.03.01. napjától hatályos munkaruha-juttatás szabályzat.
2. A Szabályzat rendelkezéseit minden érintettel meg kell ismertetni.

Bokod, 2020. február 26.



### Megismerési nyilatkozat

Bokod Község Önkormányzata 2020. január 1. napjától hatályos Munkaruha juttatás szabályzatát megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban leírtakat a munkám során köteles vagyok betartani.

| Név                     | Beosztás          | Dátum         | Aláírás                        |
|-------------------------|-------------------|---------------|--------------------------------|
| Ligártová Anetta        | vezető<br>gondozó | 2020 FEBR 27. | <i>Ligártóvá Anetta</i>        |
| Bomba Katalin           | gondozó           | 2020 FEBR 27. | <i>Bomba Katalin</i>           |
| Kissné Erdős Analda     | gondozó           | 2020 FEBR 27. | <i>Kissné Erdős Analda</i>     |
| Csillag Sándorné        | védőnő            | 2020 FEBR 27. | <i>Csillag Sándorné</i>        |
| Trescsikné Magyar Tünde | takarító          | 2020 FEBR 27. | <i>Trescsikné Magyar Tünde</i> |
| Dienes Erzsébet         | hivatalsegéd      | 2020 FEBR 27. | <i>Dienes Erzsébet</i>         |
| Kulcsár Attila          | karbantartó       | 2020 FEBR 27. | <i>Kulcsár Attila</i>          |
| Kiss Róbert András      | karbantartó       | 2020 FEBR 27. | <i>Kiss Róbert András</i>      |
| Gyöngyösi György        | karbantartó       | 2020 FEBR 27. | <i>Gyöngyösi György</i>        |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |
|                         |                   |               |                                |

